

# L'expérience d'un membre de CHS

## Droits et devoirs (1/2)

- Difficultés à constituer les CHS (représentants du personnel !);
- Représentant du personnel : devoir de présence (quorum à  $\frac{3}{4}$  des membres à voix délibérative du Conseil);
- Stimuler la présence des suppléants ("débats plus riches");
- Présence des ACMOs et CoHS au CSHS ?
- Pousser à la création de sous-commissions sur sujets particuliers;
- Rappel : peut (doit) faire CSHS de site, même si non représentation paritaire. Ce sont les ACMOs ou CoHS qui animent. Il faut exercer le secrétariat à ce moment. Ce CLHS de site règle les affaires courantes.

## Droits et devoirs (2/2)

- Assurer un secrétariat adjoint et vérifier la conformité du rapport lors de son adoption (lire avant séance !). Attention aux rapports laconiques ! Rapport à afficher dans les labos ;
- CHS n'est que conseil, même si c'est souvent exécutoire ;
- Confidentialité des débats (secret professionnel) pour membres et experts ; Possible : représentants des personnels et administration seuls pour question intéressant seulement les personnels ;
- Arriver au consensus car le but est d'arriver à la "pensée H&S" spontanée, mais "forcer" s'il le faut (c'est un droit) ;

## Rôles d'un membre de CSHS (1/4)

(rôle statutaire : il est plus près des agents)

- Élaborer le règlement intérieur ;
- Veiller à la fréquence des réunions ( $\geq 2/\text{an}$ ). Exiger le minimum, demander si besoin (50% des représentants des personnels) ;
- Apporter son expérience (bien s'il est déjà ACMO ou CoHS !)

## Rôles d'un membre de CSHS (2/4)

- Prendre connaissance ou élaborer un plan de prévention annuel ;
- Lecture des registres H&S des laboratoires ;
- Etude des accidents et incidents (confidentialité) pour en tirer les conséquences ; vérifier l'application (évolution des accidents dans le temps) ;

## Rôles d'un membre de CSHS (3/4)

- Étude des rapports d'inspection ou de visites ;
- Bilan annuel de la médecine de prévention. Attention aux pathologies accidentelles ou chroniques (poste de travail !) ;
- Visites de laboratoires (aide ≠ inspection) ;
- Environnement et conditions de travail des agents. Analyse des risques ;
- Adaptation des postes de travail (handicapés, femmes enceintes) ;
- Nouveaux projets immobiliers ou d'aménagement ;

## Rôles d'un membre de CSHS (4/4)

- Stimuler les formations pour les personnels (incendie, agents laverie, PCR, habilitation électrique, opérateurs d'autoclave, secourisme, prévention des risques professionnels, risque chimique, ... ) ;
- Assurer une "veille réglementaire" avec l'IHS
- Plus globalement : soutien à l'IHS pour lancer de nouvelles opérations.

## Actions entreprises au CSHS INSERM (1/3)

- Modification et/ou nouvelles techniques ou méthodes de travail (ex : bec bunsen sous PSM, azote liquide à 4°C, gestion et enlèvement des déchets...).
- Rédaction de notices spécifiques : bec bunsen et butagaz, utilisations d'un PSM, activité désinfectante de l'Eau de javel et dilutions ;
- Problèmes de récupération des déchets :
  - opération déchets chimiques en fermeture d'unités, tri des produits et choix d'entreprises compétentes.
  - financement de l'analyse produits non identifiés. (coût 6000€). Reste anneau de béryllium.
  - opération élimination des vieux encombrants;
  - élimination de bouteilles de gaz non identifiées ;

## Actions entreprises au CSHS INSERM (2/3)

- Contrat d'élimination des déchets biologiques, déchets chimiques ;
- Opération de contrôle des sorbonnes et des ETRAF (hotte chim à recyclage) sur plusieurs sites, et lancement d'un contrôle annuel ;
- Contrôle des PSM et hottes flux laminaire, et choix d'une société avec contrat de maintenance ;
- Contrôle périodique des installations électriques des laboratoires INSERM ;
- Contrôle périodique des extincteurs des laboratoires INSERM ;
- Opération "mise en conformité" des machines (coût 9000 €).



## Actions entreprises au CSHS INSERM (3/3)

- Horaires décalés avec autorisations de travail et document, notes au DUR ;
- Elaboration de plans d'Urgence, plan Grippe Aviaire ;
- Suivi de problèmes graves de mauvaises manipulations de produits radioactifs dans deux laboratoires ; Engagement appuyé pour des sanctions individuelles.
- Droit retrait !. Affichette publiée ;
- Nouveautés : harcèlement

## Quelques actions en France

- Organisation de réunions spécifiques : animaliers, CoHS, PCR, personnel laverie, ...
- Enquête spécifique sur l'utilisation de blouses et gants ;
- Formations sur la manipulation d'azote liquide ;
- Formations au travail en L2 ;
- Formation aux techniques du lavage des mains ;
- Travail sur le suivi des convocations à la Médecine de Prévention ;
- Action sur le bruit en laboratoire, sur l'éclairage des postes ordinateur ;
- Accès aux personnes handicapées ;
- Etude attentive du Docunic (Évaluation des Risques) concernant sa région en vue d'actions spécifiques ;
- Diffusion des infos sur les incidents-accidents en radioactivité ;

# L'expérience d'un membre de CHS

## En conclusion ...

*Encourager les réunions entre CoHS/ACMO, membres de CHS, ingénieurs, médecins .... car partager les expériences sur un travail ingrat le fait mieux supporter !*

# L'expérience d'un membre de CHS



# L'expérience d'un membre de CHS

Conduite à tenir Santé & sécurité



## Droit de retrait

Affiche Droit  
retrait

Resources  
Humaines

